

На кого учиться, чтобы пригодиться?



Екатерина СПИРИДОНОВА

В городской администрации состоялось заседание координационного совета организаций профсоюзов Камышина под председательством главы города Станислава Зинченко.

Участниками встречи обсуждались вопросы, связанные с трудоустройством жителей, востребованностью различных профессий, созданием на предприятиях оптимальных условий труда и обеспечением достойной заработной платы, профориентацией и подготовкой молодых кадров, снижением неформальной занятости и прочих вопросов социально-трудовых отношений.

В начале встречи, о Всемирном дне действий «За достойный труд!», который отмечался 7 октября, рассказала председатель координационного совета и председатель профсоюзной организации завода «Ротор» Галина Рыбникова.

Работа ищет человека

Самым осведомленным в вопросах занятости населения в Камышине является директор ЦЗН Александр Седов. Александр Владимирович рассказал участникам встречи о ситуации на рынке труда.

С начала 2018 года в Центр занятости населения в поисках подходящих работников обратилось 1199 работодателей.

Численность граждан, нашедших работу за этот же период, составила 3209 человек. За истекшие 9 месяцев года в ГКУ ЦЗН от работодателей поступила 8761 вакансия, из них с гибкими формами занятости – 4687, для стажировки молодежи – 198. Потребность в работниках, заявленная на 3 октября, составила 1406 единиц.

Наиболее востребованными по-прежнему остаются рабочие профессии и специальности: электромонтажник по освещению и осветительным сетям (з/п от 12000 до 72000), слесарь-ремонтник (от 11163 до 23000), оператор станков с программным управлением (от 11610 до 35000), ткач (от 20000 до 30000), водитель автомобиля (от 11163 до 45000), а также токарь, повар, электрогазосварщик, продавец, прядильщик, монтер пути.

Наиболее востребованные должности специалистов (служащих): врач (з/п от 11163 до 52000), воспитатель (от 11163 до 30000), менеджер (от 12000 до 17500), инженер (11163 до 90000), инженер-конструктор (от 11163 до 50000), а также медицинская сестра, делопроизводитель, бухгалтер, юристконсульт, инспектор, кладовщик, фельдшер и т. д.

Как отметил Александр Владимирович, работа в нашем городе есть, и зачастую работодатели предлагают вполне достойную заработную плату. Другое дело, чтобы ее заслужить, молодому специалисту одного диплома недостаточно, нужно обладать определенным набором профессиональных навыков, набраться опыта. Но начинать с малого и постепенно подниматься по карьерной лестнице хотят единицы. Другие отдают предпочтение неквалифицированному труду, так и не

реализовав себя в выбранной специальности. Одним из факторов, влияющих на показатели занятости населения, по мнению Александра Седова, является недостаточная профориентационная работа со школьниками. Подчас ребята выбирают специальности, не вполне представляя, чем они будут заниматься в будущем, и даже после получения диплома этого понимания не приходит.

С мнением руководителя Центра занятости полностью согласна замдиректора Камышинского индустриально-педагогического колледжа Надежда Зозулина. Надежда Геннадьевна рассказала о подготовке кадров рабочих профессий:

– Мы стараемся расширить спектр специальностей, чтобы у ребят было больше возможностей стать востребованными на рынке труда и найти работу по полученной специальности с достойной зарплатой. Как ни печально, но почему-то молодежь не идет на рабочие специальности или выбирает их по остаточному принципу. Вместе с тем, в учебном заведении создана прекрасная методическая и материально-техническая база для подготовки по-настоящему востребованных специалистов. Нашими социальными партнерами являются ведущие предприятия Камышина: «НВЭМ», «Камышинский Текстиль», «Любимый город». Здесь ребята не только проходят производственную практику, их готовы принять для постоянного трудоустройства. Убеждена, что профориентационную работу с детьми нужно начинать как можно раньше.

Мест больше, зарплата выше

Администрация города проводит ежемесячный сбор сведений о численности работников предприятий и их заработной плате. Как сообщила начальник отдела инвестиций Управления по инвестициям и развитию предпринимательства Светлана Макарова, на промышленных предприятиях Камышина наблюдается 15-процентный рост средней численности работников. На сегодняшний день в производстве занято более 7,2 тыс. человек. Сохраняется тенденция роста среднемесячной зарплаты на промышленных предприятиях. На обрабатывающих производствах она составляет 26110, в производстве и распределении электроэнергии, воды и газа – 30250 рублей. Рост зарплаты показывают: стеклотарный завод (на 27%), опытный завод (на 19%), ООО «Кузница» (на 35%), «Камышинский машзавод» (9%), «Камышинский завод бурового инструмента» и «ТекстильПром» (на 7%).

За 6 месяцев текущего года на промышленных предприятиях создано 163 новых рабочих места, из которых 54 – высокопроизводительные с з/п выше 26800 рублей. В рамках грамотной социальной политики; проводимой предприятиями города, модернизируется оборудование, ремонтируются цеха, строятся столовые, сотрудники проходят медицинское обследование и повышают квалификацию за счет работодателя.